

### 项目 必做到“低成本,有利润”

追逐利润是资本的“天性”,成本低利润自然上。此“项目”具备成本优势是制胜关。

一是城市更新运动低成本。城市更新能重塑城市形态风貌,是促城市提质增效、优化业构的好方法。蚌市可通过大笔的城市更新运动优化业、设等局,更新存量,释放置业力,加快新旧动能转,营造良好的生境。最重要的是行“化更新”,创新之城·料之都设为目标,创思领革新,鼓市场主体与更新运动,为业发展定制路,优化城市资源配置,低业生成本,提升城市竞力。

二是“断腕”改革段低发展成本。蚌商要有壮士断腕的魄力和心,取全方位低费用。是持,推“放管”改革。助互联网浪潮,强化务字化设,实据赋能,府治,取全程上办,低制度性成本。其次实施新构性税举措。依业、税种型税负水

平,低企业负担。其次要发周边小城作用,对土地资源行再配置,通过空间置,低企业扩成本。为企业松绑负。

### 留人才 必做到“享实惠,有创”

“功成、业由广”。人是每个城市创新动力来源,是城市的第一资源,此蚌市、代价留住人。

一是,白是根本。兵马未动,粮行,智是一场没有烟的抢人战,要资本驱动人留。薪酬激是留人的根本要点,留人要,白。要提高人专资,用价优商品房人住房问题。对于高科技人队伍、科研工作站等所申报的各级目给予额外资,助,通过实物资,激发人极性。尽最大可能人的能力物化,给足人得感、满足感。

二是企业人是重点。人资源能为企业发展带来源源断的水,此在智过程中,配套企业人,充分发其潜能。在科技经济一体化趋势,可通过各业园区及蚌市

拥有的“四大发展平台”与各大高校研究院所对合作,企业提供资,平台提供市场,院校提供智的模式开展,开启校企合作新局面。设立人编制,让企业人既有事业编制又有企业薪酬,编制设立在市级门,岗位沉至企业研发,实人在一与的有效流动,人刚。

三是有心留是关。智非一了之,让人从心底留是关。让民众从思上重人,营造重的文化氛围。府要强化务人的效能,拿出求若渴的心实,为人的自我实出谋划,制订留计划,激发人内生动力。极举办各、创新赛事等,多措并举搭人施展拳的舞台,实用情怀、文化、事业留,用蚌怀抱拴心留。

### “落”与“留” 同有推进是关键

落实了目,人就有趣留;留住了人,目就怕落实。两充分合能够生的效果。此行“双双”时,“项目”与“留人”协同推最关。

一是协同推两大国家区域战略实施开展“双双”。是蚌“双双”的根本遵